

VALORACIONES BOLSAS DE TRABAJO MAYO 2024 (ACTA C.I. 8-05-2024)

ANEXO N° 1

Nº	EMPLE	APELLIDOS Y NOMBRE	BOLSA N° 2	Nº CENSO	CENSO	PERIODO DE TRABAJO	DIAS EN ALTA	PUNTOS	BOLSA ELEGIDA	CENTRO
1	6020	APANIAGUA PEREZ, ADORACIÓN	OPERARIO DE I+D	22	SELECCIÓN	05/10/1988	511	17,03	OPERARIO I+D	TY
2	2827	IÑIGO BARQUILLA, VIOLETA	OPERARIO DE I+D	40	SELECCIÓN	08/11/1989	413	13,77	OPERARIO I+D	TY
3	3621	TRENADO GRANDE, ANA MARIA	OPERARIO DE I+D	47	SELECCIÓN	19/09/1990	395	13,17	OPERARIO I+D	TY
4	3845	MARTIN BRACO, ANA ISABEL	OPERARIO DE I+D	52	SELECCIÓN	23/09/1991	370	12,33	OPERARIO I+D	TY
5	7894	PEREZ HORNERO, JULIO JOSE	OPERARIO DE I+D	78	SELECCIÓN	19/12/2019	306	10,20	OPERARIO I+D	TY
6	5942	VIDAL BERMEJO, PURIFICACION	OPERARIO DE I+D	27	SELECCIÓN	05/10/1988	226	7,53	OPERARIO I+D	TY
7	8039	GOMEZ ALEGRE, MARTA	OPERARIO DE I+D	7	AYTE. C. C.	13/12/2021	58	1,93	OPERARIO I+D	NV
8	5398	HIDALGO BUENO, ANGEL ANDRES	OPERARIO DE I+D	7	AYTE. C. C.	26/09/1988	34	1,13	OPERARIO I+D	TY
9	7845	MARTIN SORIA, CELIA	OPERARIO DE I+D	62	SELECCIÓN	19/12/2019	33	1,10	OPERARIO I+D	TY
10	2857	BURCIO CORTIJO, FATIMA	OPERARIO DE I+D	62	OPERARIOS	20/12/2022	29	0,97	OPERARIO I+D	NV
11	7550	ALVAREZ CASERO, JOSE LUIS	OPERARIO DE I+D	59	OPERARIOS	20/12/2022	25	0,83	OPERARIO I+D	NV
12	7836	BOTE PALACIOS, ANA BELEN	OPERARIO DE I+D	67	SELECCIÓN	19/12/2019	3	0,10	OPERARIO I+D	TY
13	2883	PINTOR CAMPELO, MARIA JESUS	OPERARIO DE I+D	3	RESP. AREA	21/11/1989	0	0,00	OPERARIO I+D	TY
14	7732	SANCHEZ SANCHEZ, JOAQUIN	OPERARIO DE I+D	68	SELECCIÓN	19/12/2019	0	0,00	OPERARIO I+D	TY
15	7997	IZQUIERDO CECILIA, ALFREDO	OPERARIO DE I+D	29	OPERARIOS	26/11/2020	0	0,00	OPERARIO I+D	NV
16	8012	RODRIGUEZ BAÑOS, SOLEDAD	OPERARIO DE I+D	43	OPERARIOS	21/10/2021	0	0,00	OPERARIO I+D	NV
17	7522	PINTADO LOPEZ, ISMAEL	OPERARIO DE I+D	58	OPERARIOS	20/12/2022	0	0,00	OPERARIO I+D	NV
18	7510	BODES PACHECO, JUAN LUIS	OPERARIO DE I+D	63	OPERARIOS	20/12/2022	0	0,00	OPERARIO I+D	NV

Nota: Se establece en las bases que estos puestos de trabajo serán rotatorios entre todos los trabajadores de la bolsa, tanto de los que tienen experiencia como de los que no la tienen. El criterio de rotación y el roden lo establecerá la Empresa siguiendo criterios de organización y eficiencia en el puesto de trabajo, previa consulta a la parte social.